

### Gala - Q

### Auftakt zur IGA Berlin am 13.9.2017

### Sichtweise der Bildungseinrichtungen

Dr. Karl-Heinz Kerstjens,

Leiter Bildungszentrum Gartenbau Essen

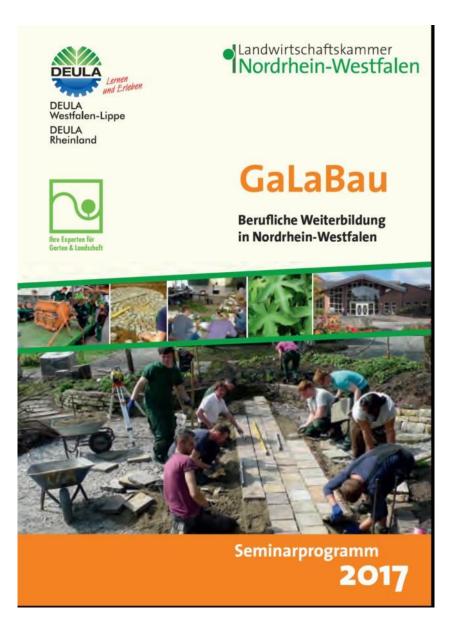




# Weiterbildung im Garten- und Landschaftsbau ?

... die gibt's doch schon!

### Landwirtschaftskammer Nordrhein-Westfalen



354 Seminare in 12 Monaten

©-Ke-BZG-Essen





### Was bisher geschah! Quantitativ

- 354 Seminare für Landschaftsgärtner p.a. in NRW
- ./. 25 % für Sondergruppen (Azubis, Baumspezialisten, Spezialmaschinen etc.)
- = 266 Seminare inhaltlich ähnlich Gala-Q
- ./. 10% die nicht stattfinden mangels Anmeldungen
- = 240 durchgeführte Seminare
- X 15 20Teilnehmer pro Seminar
- = 3600 4800 Seminarteilnehmer p.a. für NRW





- 1000 Verbandsbetriebe in NRW X Ø 17 AK = 17.000 AK
- + 4.000 Nicht-Verbandsbetriebe X Ø 2,5 AK = 10.000 AK
- + 6.800 öffentliche Gärtner (17 Mio. NRW-Bürger bei ca. einem kommunalen Gärtner je 2.500 Einwohner)
- = 33.800 landschaftsgärtnerische Arbeitnehmer in NRW Bedeutet:

➤ Alle 7,0 bis 9,4 Jahre ein Seminar für einen Gärtner in NRW

Fazit: Weiterbildung in NRW ist offensichtlich steigerbar!





## Was macht uns optimistisch, dass es jetzt besser (im Sinne von "mehr") funktioniert?

### 1. ... die Rahmenbedingungen

- schnelles Wachstum der Betriebe bei konstanten Ausbildungszahlen
- hoher wirtschaftlicher Druck in den Betrieben
- Strategie zur Bindung von Mitarbeitern bei Hilfs-, Fach- und Führungskräftemangel
- Google basierte Qualitätserwartung unserer Kunden
- unser Anspruch auf mehr "Grün" ist ein Quantitäts- und Qualitätsversprechen





### Was macht uns optimistisch, dass es jetzt besser (im Sinne von "mehr") funktioniert?

### 2. ... die Strategie

- Projekt kommt aus der Unternehmerschaft
- strukturierte Weiterbildung
- orientiert auf Abschlüsse (Zertifikat)
- Probephase mit Kooperationsbetrieben
- Baustellen Orientierung etwas anderes sehen (Best Practice)
- Anschubfinanzierung
- Integration bewährter Strukturen





### Was sollte unserer Meinung nach beachtet werden?

- die Betriebe mitnehmen
- Bildungsstrategie-Beratung für die Betriebe oder Erfa-Gruppen
- Internen Druck aufbauen (...da muss man dabei sein!)
- Neue Anforderungen der Zukunft (z.B. gesundes Führen) bewusst machen





#### Was sehen wir kritisch?

- Bildungseinheiten nicht atomisieren
- Unternehmer & Arbeitnehmer als Partner
- Sektionsweises Vorgehen ist praktikabel
- Inflationäre Verwendung von Begriffen zu den Abschlüssen
- Training für den Betrieb oder für die Branche?



### Gibt es einen Plan B?







#### Fazit für die Sichtweise der Bildungseinrichtungen

#### zum Projekt Gala-Q:

- ✓ wir sind dabei!
- ✓ wir bringen unsere Infrastruktur, know-how und Netzwerke ein
- ✓ wann definieren wir Kompetenzen, Inhalte , Methoden und ... ?
- ✓ wir sind sehr zuversichtlich!





©-Ke-BZG-Essen 13