

# Kompetenzentwicklung im Garten- und Landschaftsbau

Auftaktveranstaltung GaLa-Q  
IGA-Markthalle



- 1. Wer sind die Partner?**
- 2. Was heißt Handlungskompetenz?**
- 3. Wie entwickeln sich Kompetenzen?**
- 4. Womit erreichen wir unser Ziel?**
- 5. Warum nehmen Mitarbeiter und Unternehmer teil?**
- 6. Fazit und Aussicht**

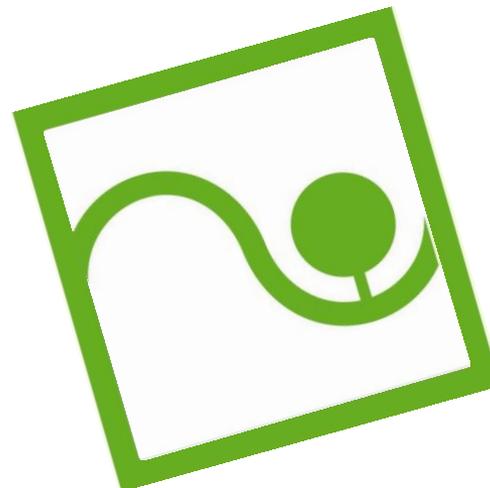


**BGL**

**IG BAU**

**inifes**

**IAF**

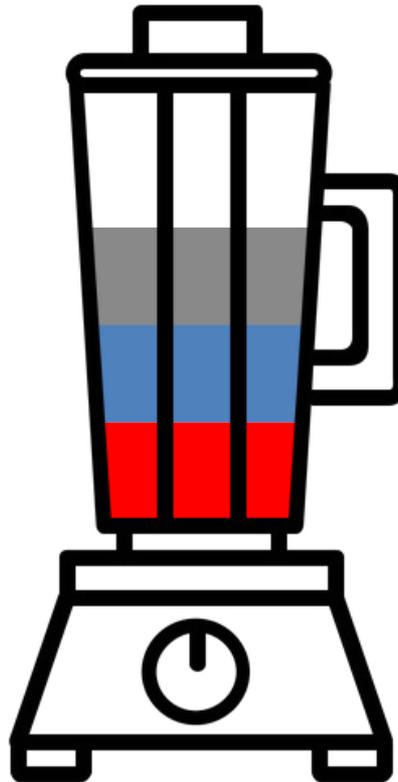


**Ihr Experte für  
Garten & Landschaft**

**Planen  
Durchführen  
Kontrollieren**



Methodenkompetenz  
Individualkompetenz  
Sozialkompetenz



**Planen**  
**Durchführen**  
**Kontrollieren**

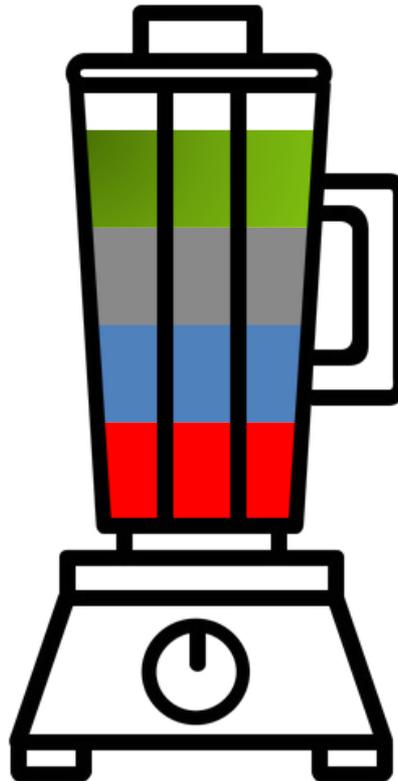


## Fachkompetenz

Methodenkompetenz

Individualkompetenz

Sozialkompetenz



**Planen**

**Durchführen**

**Kontrollieren**

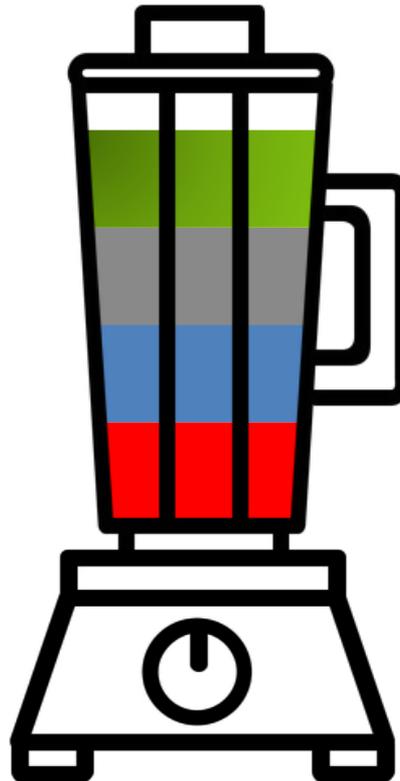


## Fachkompetenz

Methodenkompetenz

Individualkompetenz

Sozialkompetenz



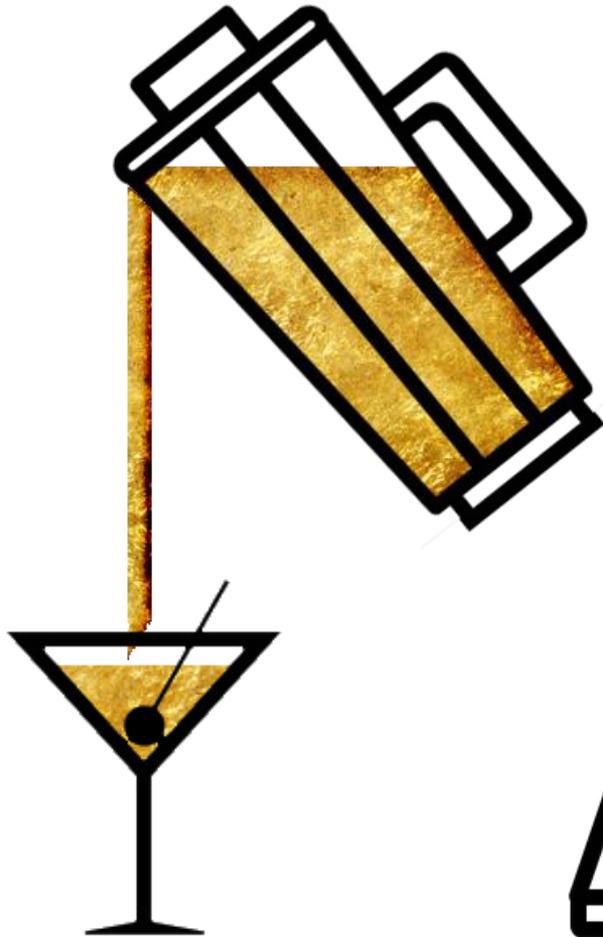
**Kenntnisse**

**Fertigkeiten**

**Fähigkeiten**

**Verhalten**





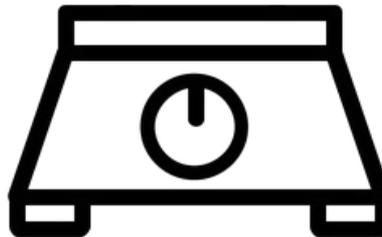
**Was für eine  
starke Mischung!**

**Kenntnisse**

**Fertigkeiten**

**Fähigkeiten**

**Verhalten**



## Fachkompetenz

Methodenkompetenz

Individualkompetenz

Sozialkompetenz



**Kenntnisse**

**Fertigkeiten**

auch **Fähigkeiten**

und **Verhalten**

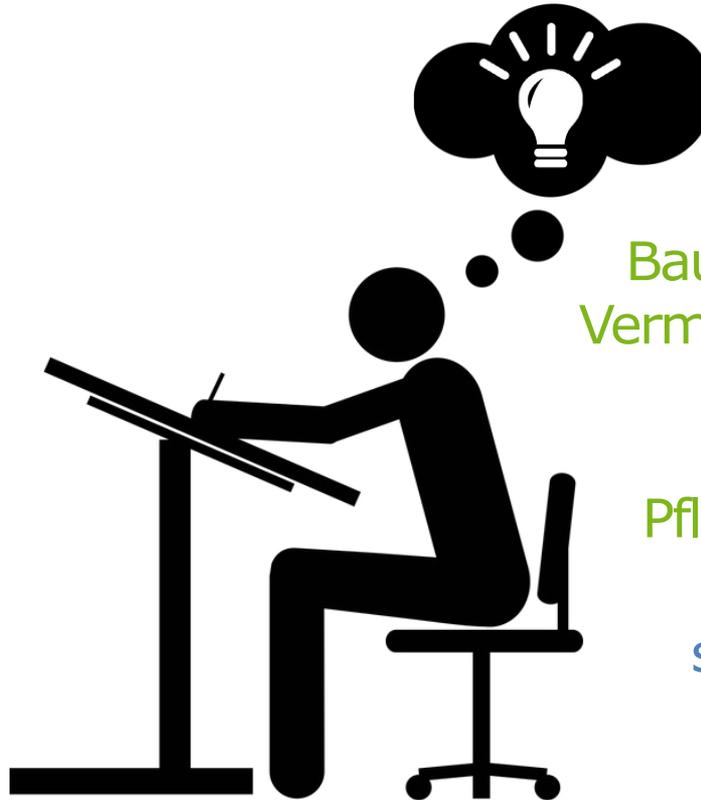


## Fachkompetenz

Methodenkompetenz

Individualkompetenz

Sozialkompetenz



Grundlagen in  
Bauausführung und  
Vermessungsarbeiten  
Grün- und  
Gehölzpflege  
Pflanzenkenntnisse  
Arbeitstechniken  
sicherer Umgang  
mit Maschinen  
und Geräten  
Arbeitsschutz

## Fachkompetenz

Methodenkompetenz

Individualkompetenz

Sozialkompetenz



## Fachkenntnisse

insbesondere

**Fähigkeiten**

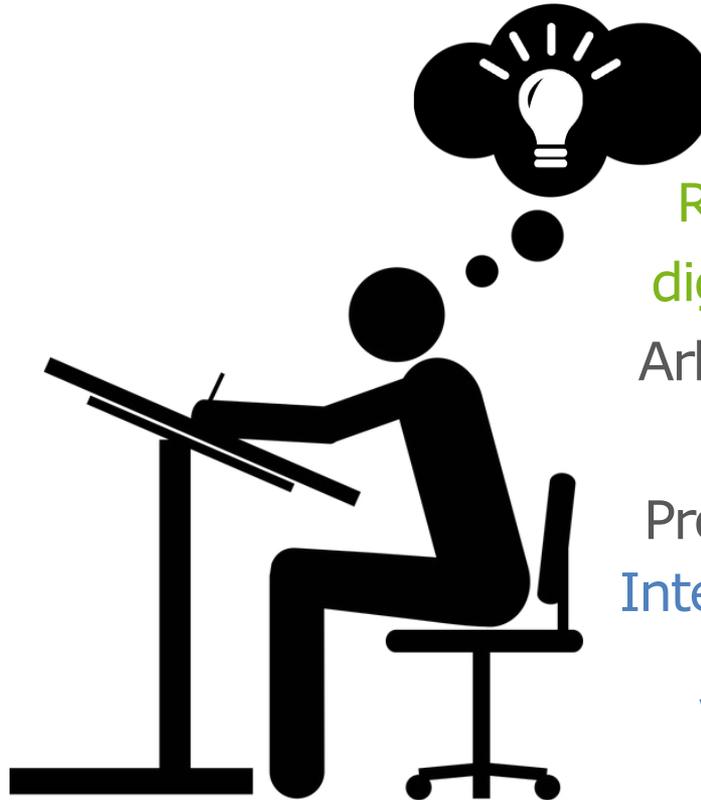
und **Verhalten**

## Fachkompetenz

Methodenkompetenz

Individualkompetenz

Sozialkompetenz



Regelwerkskunde  
digitale Kenntnisse  
Arbeitsorganisation  
Prozessdenken  
Problemerkennung  
Interesse, Initiative,  
Identifikation  
Verantwortungs-  
bewusstsein  
**Auftreten**

## Fachkompetenz

Methodenkompetenz

Individualkompetenz

Sozialkompetenz



Entscheidungs-  
fähigkeit

Verantwortungs-  
bereitschaft

Mitarbeiterführung

Kommunikations-  
fähigkeit

Fähigkeit zur  
Konfliktbewältigung

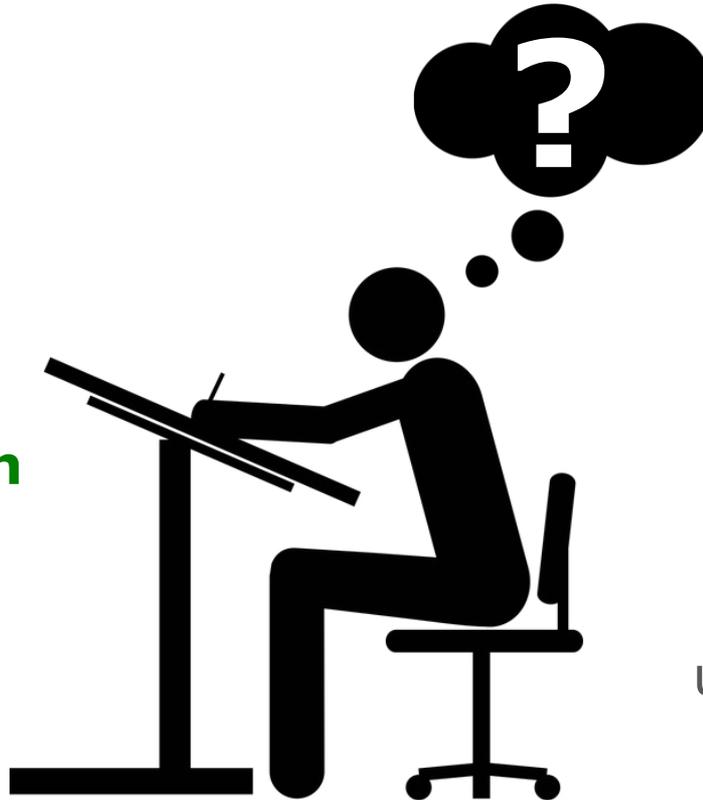
Artikulation in  
verschiedenen  
Kontexten

## Lernziele

**(K) kognitiv**

**(P) psychomotorisch**

**(A) affektiv**



**Kenntnisse**

**Fertigkeiten**

**Fähigkeiten**

und **Verhalten**

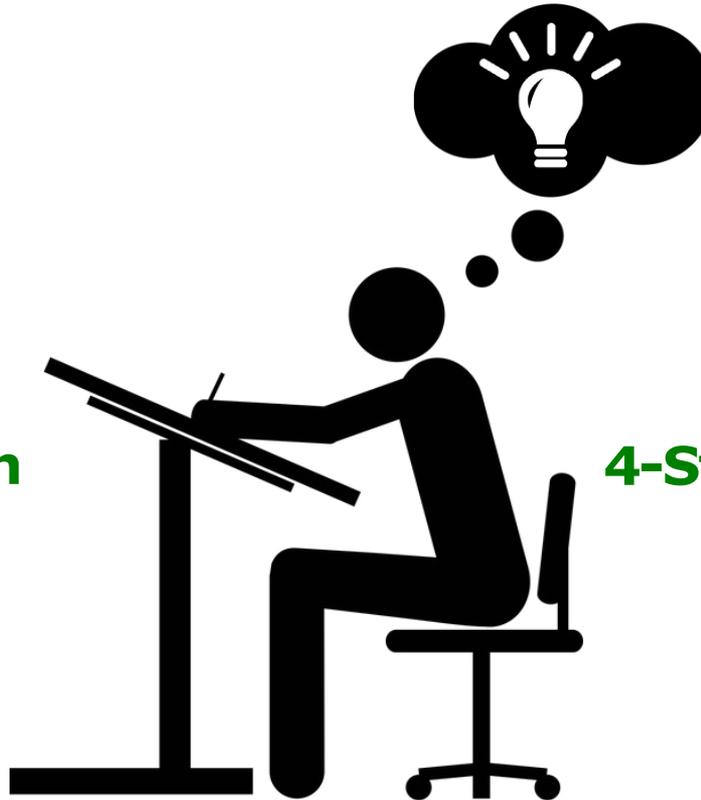


## Lernziele

**(K) kognitiv**

**(P) psychomotorisch**

**(A) affektiv**



## Lehrmethoden

**Vortrag**

**Lehrgespräch**

**Diskussion**

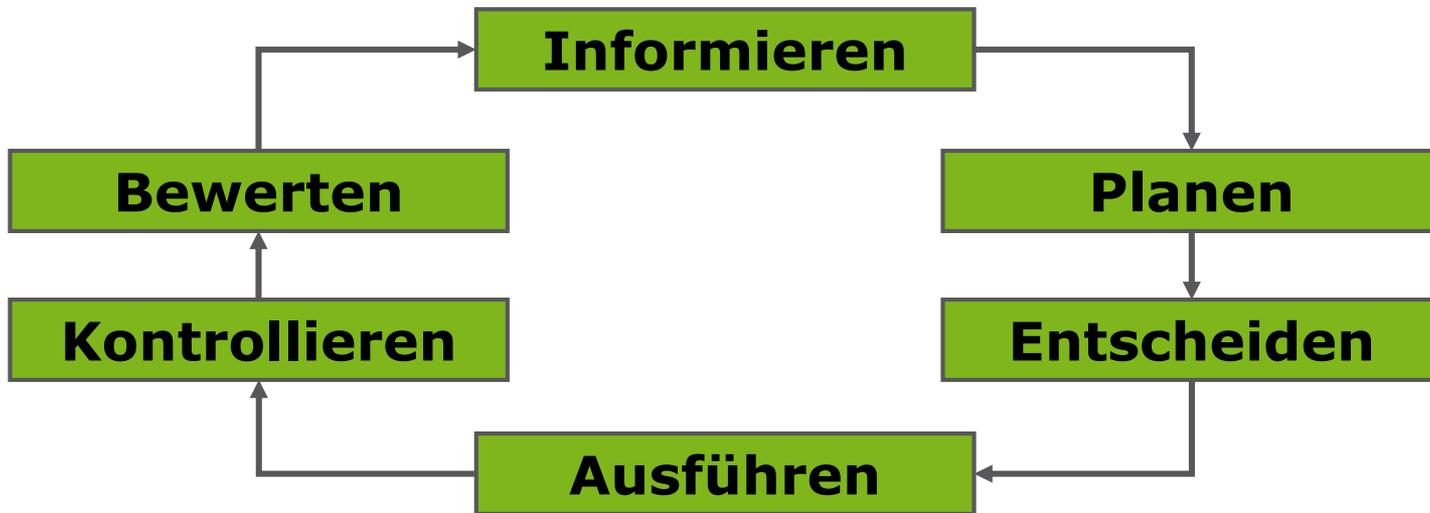
**4-Stufen-Methode**

**Fallbeispiel**

**Rollenspiel**

**Planspiel**



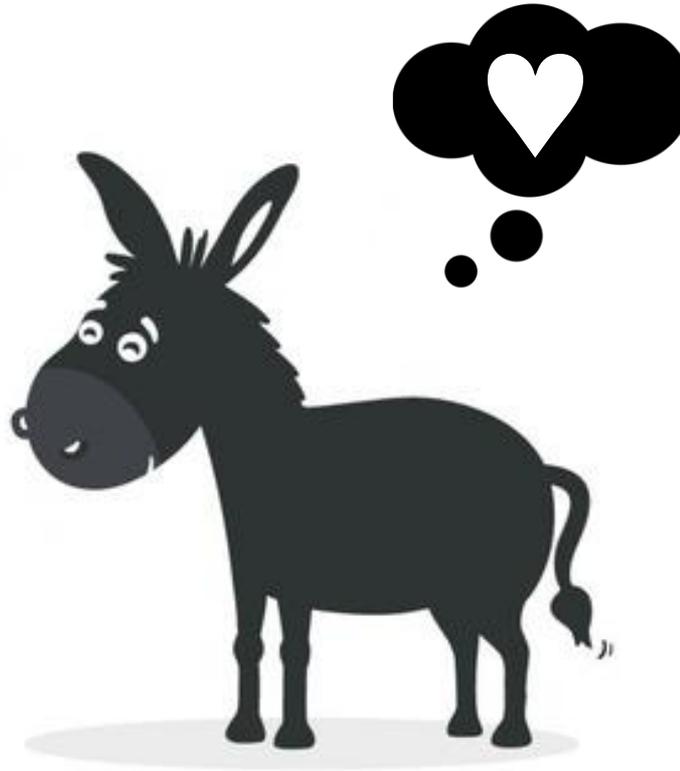


WINFRIED HACKER & WALTER VOLPERT (1970)



**regional Lerneinheit** kompetenzorientiert  
berufstypisch **Arbeitssituation** **Handlung**  
**Bewertung** **Beobachtung** **Kriterien** **Lernauftrag**  
**Spezialgebiete** **Bausteine** **Kompetenzmessung**  
outcome-orientiert **train the trainer** definiert  
**Experten** **Fertigkeiten** **Performanz** **lernaktiv**  
**Zertifikat** **Bildungseinrichtungen**  
systematisch **Fachkräfte** zuverlässig **Indikatoren**  
**Kompetenz** **Kenntnisse** **arbeitspädagogisch**  
**blended learning** beobachtbar **Kompetenzentwicklung**  
handlungsorientiert **Verhalten** **Messung** **Instrumente**  
**Kompetenzbewertung** **Fähigkeiten**





designed by freepik.com

**Zukunftsaussichten**  
**Selbstbestimmung**  
**Selbstverwirklichung**  
**Wertschätzung**

...





designed by freepik.com

- Fachkräftebedarf**
- Qualitätssicherung**
- Mitarbeiterbindung**
- Unternehmenssicherung**

...



„Ein guter Chef ist wie ein Gärtner, der für sein Saatgut optimale Bedingungen schafft. Heißt konkret:



designed by  freepik.com

ein erfolgreiches Unternehmen ist eine Plattform, auf der sich Menschen gut entwickeln können.“

GÖTZ WERNER (2010)

# Herzlichen Dank !!!

detlef hass@web.de  
0177 8049049





[...]

